



PERJANJIAN KINERJA TAHUNAN (PKT)

TAHUN 2022



PENGADILAN MILITER I-07 BALIKPAPAN

Jl. Syariffudin Yoes No. 39 Sepinggan Balikpapan

Telp/Fax. (0542) 8520024

Email : balikpapan@dilmil.org

Motto

(RADJA : Responsif, Akuntabel, Disiplin, Jujur, dan Adil)

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Setyanto Hutomo, S.H.
Pangkat/NRP : Letnan Kolonel Chk / 11980033010974
Jabatan : Plt..Kepala Pengadilan Militer I-07 Balikpapan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : Parman Nainggolan, S.H., M.H.
Pangkat/NRP : Brigadir Jenderal TNI
Jabatan : Kepala Pengadilan Militer Tinggi I Medan

Selaku atasan Pihak Pertama selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

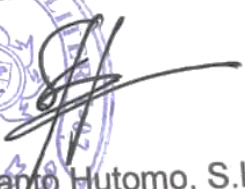
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Balikpapan, Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Pengadilan Militer Tinggi I Medan

Parman Nainggolan, S.H., M.H.
Brigadir Jenderal TNI

Pihak Pertama
Plt.Kepala Pengadilan Militer I-07 Balikpapan

Setyanto Hutomo, S.H.
Letnan Kolonel Chk NRP.11980033010974

PENETAPAN KINERJA
PENGADILAN MILITER I-07 BALIKPAPAN
TAHUN ANGGARAN 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	a. Persentase sisa perkara pidana militer yang diselesaikan	100 %
		b. Persentase sisa perkara lalu lintas militer yang diselesaikan	100 %
		c. Persentase perkara pidana militer yang diselesaikan tepat waktu.	95 %
		d. Persentase perkara pelanggaran lalu lintas militer yang diselesaikan tepat waktu	100 %
		e. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum banding.	90 %
		f. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum kasasi.	90 %
		g. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum Peninjauan Kembali.	100 %
		h. Persentase salinan putusan perkara pidana militer yang dikirim ke oditur militer dan terdakwa tepat waktu.	100 %
2.	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase berkas perkara yang dimohonkan Banding Kasasi dan PK secara lengkap dan tepat waktu	100 %
3.	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	a. Persentase Perkara yang diselesaikan di luar Gedung Pengadilan	100 %

Kegiatan

1. Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi
2. Pengadaan Sarana dan prasarana di Lingkungan Mahkamah Agung.
3. Peningkatan Manajemen Peradilan Militer

Anggaran

- Rp. 4.151.315.000,-
- Rp. 10.000.000,-
- Rp. 103.600.000,-

Balikpapan, Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Pengadilan Militer Tinggi I Medan



Parman Nainggolan, S.H., M.H.
Brigadir Jenderal TNI

Pihak Pertama
Plt. Kepala Pengadilan Militer I-07 Balikpapan



Setyanto Hutomo, S.H.
Letnan Kolonel Chk NRP.11980033010974

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang betanda tangan di bawah ini :

N a m a : Mayor Chk Hery Pujiyanto, S.H.

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Militer I-07 Balikpapan

selanjutnya disebut **pihak pertama**

N a m a : Letnan Kolonel Chk Setyanto Hutomo, .S.H.

Jabatan : Plt.Kepala Pengadilan I-07 Balikpapan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

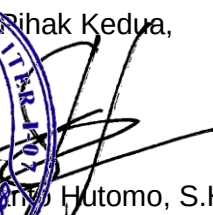
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

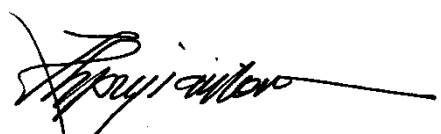
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Balikpapan, 31 Januari 2022

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

Setyanto Hutomo, S.H.
Letnan Kolonel Chk NRP.11980033010974


Hery Pujiyanto, S.H.
Mayor Chk NRP. 2920087520571

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN MILITER I-07 BALIKPAPAN

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menyelenggarakan surat menyurat	Persentase pengelolaan surat menyurat sampai dengan pengarsipan	100 %
2	Menyelenggarakan notulen rapat	Persentase pembuatan notulen rapat setiap bulan beserta daftar hadir rapat.	100 %
3	Menyiapkan laporan berkala	Persentase pembuatan laporan berkala per bulan mengenai perkara, laporan triwulan , laporan tahunan, lakip, progja, penyusunan renstra.	100 %
4	Menyelenggarakan perawatan personel	Persentase pembuatan SKP personel PNS, Dapen Anggota Militer, Usulan kenaikan pangkat, Usulan satyalencana, Usulan KGB, usul mengikuti Diklat serta ujian dinas pegawai, Administrasi Surat ijin cuti pegawai.	100 %
5	Menyelenggarakan pengamanan dan tata tertib disiplin personel	Persentase Pembuatan jadwal piket pegawai, jadwal Pawas bagi Hakim Wasbid, Daftar absensi personel, kerapihan dan kebersihan lingkungan, sarana dan prasarana.	100 %
6	Mengelola penggunaan perlengkapan dan administrasi keuangan	Persentase pelaksanaan pencatatan dan inventarisir BMN, pelaporan rekonsiliasi SIMAK BMN, pelaksanaan perawatan BMN, pembuatan rencana belanja Satker	100 %
7	Penanggungjawab keterbukaan informasi publik.	Persentase penanggungjawab PPID, pelayanan publik, Pelayanan IT (Website), JDIH, pelayanan informasi publik berkaitan dengan pengaduan masyarakat pencari keadilan.	100 %
8	Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Pimpinan.	Persentase pelaksanaan tugas organisasi Pengadilan Militer I-07 Balikpapan	100 %

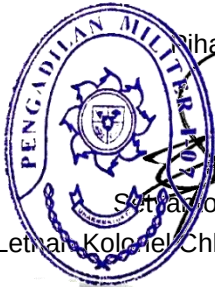
Kegiatan

1. Pembinaan Administrasi Dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi
2. Pengadaan Sarana dan prasarana di Lingkungan Mahkamah Agung
3. Peningkatan Manajemen Peradilan Militer

Anggaran

Rp. 4.151.315.000,-
Rp. 10.000.000,-
Rp. 103.000.000,-

Balikpapan, 31 Januari 2022



Pihak Kedua,

Sethyo Hutomo, S.H.

Lethan Kolonel Chk NRP.11980033010974

Pihak Pertama,

Hery Pujiyanto, S.H.

Mayor Chk NRP. 2920087520571

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang betanda tangan di bawah ini :

N a m a : Mayor Chk Tamrin, S.H.

Jabatan : Panitera Pengadilan Militer I-07 Balikpapan

selanjutnya disebut **pihak pertama**

N a m a : Letnan Kolonel Chk Setyanto Hutomo, S.H.

Jabatan : Plt.Kepala Pengadilan I-07 Balikpapan

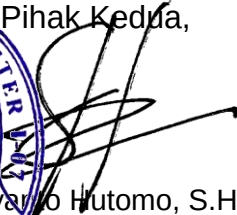
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Balikpapan, 31 Januari 2022

Pihak Kedua,

Setyanto Hutomo, S.H.
Letnan Kolonel Chk NRP.11980033010974

Pihak Pertama,

Tamrin, S.H.
Mayor Chk NRP.21960347280475

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN MILITER I-07 BALIKPAPAN

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya penyelesaian perkara.	a. Persentase percepatan penyelesaian sisa perkara. b. Persentase penyelesaian perkara dalam jangka waktu maksimal 6 bulan.	100 % 100 %
2	Peningkatan efektifitas pengelolaan penyelesaian perkara.	a. Persentase berkas perkara yang di register dan siap didistribusikan ke Majelis. b. Persentase berkas perkara yang diajukan banding, kasasi dan PK yang lengkap dan disampaikan tepat waktu. c. Persentase penyampaian putusan tepat waktu kepada para pihak.	100 % 100 % 100 %
3	Peningkatan aksesibilitas masyarakat terhadap Peradilan (Access to Justice).	a. Persentase perkara yang dapat diselesaikan dengan cara sidang keliling. b. Persentase amar putusan yang dapat diakses secara on line di web site.	100 % 100 %
4	Peningkatan kualitas pengawasan.	a. Persentase pengaduan yang ditindak lanjuti. b. Persentase temuan yang ditindaklanjuti.	100 % 100 %
5.	Implementasi aplikasi SIPP pada Pengadilan Militer I-07.	a. Persentase penggunaan aplikasi SIPP sesuai ketentuan.	100 %

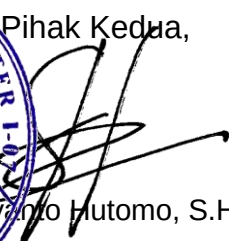
Kegiatan

1. Pembinaan Administrasi Dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi
2. Pengadaan Sarana dan prasarana di Lingkungan Mahkamah Agung
3. Peningkatan Manajemen Peradilan Militer

Anggaran

Rp. 4.151.315.000,-
Rp. 10.000.000,-
Rp. 103.000.000,-

Balikpapan, 31 Januari 2022

Pihak Kedua,

Setyo Wito Hutomo, S.H.
Letnan Kolonel Chk NRP.11980033010974

Pihak Pertama,

Tamrin, S.H.
Mayor Chk NRP.21960347280475

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : Puspa Ningsih.

Jabatan : Kasubbag Umum dan Keuangan

selanjutnya disebut **pihak pertama**

N a m a : Mayor Chk Hery Pujiantono, S.H.

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Militer I-07 Balikpapan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

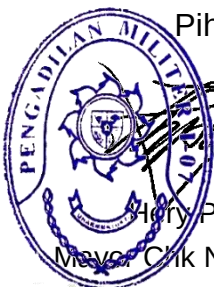
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Balikpapan, 31 Januari 2022

Pihak Pertama,

Puspa Ningsih.

Penata TK I (IIId) NIP.196508271987032002



Pihak Kedua,

Hery Pujiantono, S.H.

Mayor Chk NRP.2920087520571

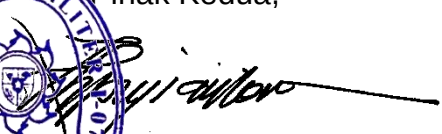
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN MILITER I-07 BALIKPAPAN

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator	Target
1.	Tersedianya dukungan manajemen dan tugas teknis dalam penyelenggaraan fungsi peradilan	a. Jumlah laporan keuangan yang sesuai dengan sistem Akuntansi Pemerintah (SAP) b. Persentase (%) penyerapan anggaran meningkat. c. Persentase Pembayaran Gaji, Remunerasi tepat waktu d. Persentase tersedianya Operasional/ pemeliharaan perkantoran sesuai kebutuhan.	100 % 100 % 100 % 100 %
2.	Melaksanakan tugas-tugas lain yang berhubungan dengan kedinasan.	a. Menindaklanjuti surat masuk dan mengarsipkan sesuai dengan jenis dan klasifikasinya b. Mengontrol Surat Keluar telah didistribusikan sesuai ketentuan dan tepat waktu.	100 % 100 %
3.	Memeriksa PAGU Anggaran dalam DIPA agar tidak melebihi batas PAGU Anggaran.	Persentase ketersediaan PAGU Anggaran sesuai dengan kebutuhan operasional kantor.	100 %

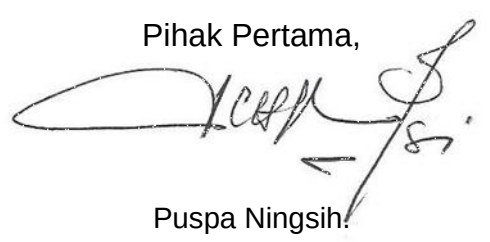
Balikpapan, 31 Januari 2022

Pihak Kedua,



Henry Pujiantono, S.H.
Mayor Mhk NRP.2920087520571

Pihak Pertama,



Puspa Ningsih.
Penata TK I (IIId) NIP.196508271987032002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang betanda tangan di bawah ini :

N a m a : Sri Handajani.

Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Teknologi Informasi dan Pelaporan

selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : Mayor Chk Hery Pujiyanto, S.H.

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Militer I-07 Balikpapan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Balikpapan, 31 Januari 2022

Pihak Pertama,

Sri Handajani.

Penata TK I (III/d) NIP. 196712261991032002

Pihak Kedua,

Mayor Chk Hery Pujiyanto, S.H.
Mayor Chk NRP.2920087520571

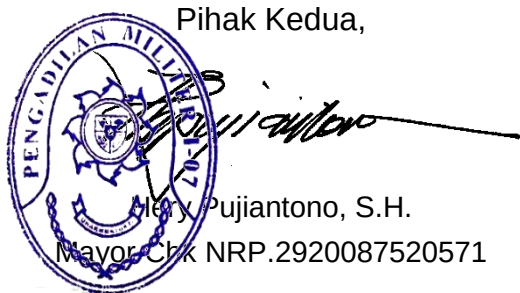
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN MILITER I-07 BALIKPAPAN

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator	Target
1.	Peningkatan pengelolaan website demi keterbukaan informasi publik	a. Persentase kegiatan website upgrade yang dibutuhkan sesuai ketentuan yang berlaku b. Persentase kelengkapan informasi yang dibutuhkan pengguna website. c. Pengelolaan Website dan Rencana Program Kerja	100 % 100 % 100 %
2.	Melakukan penertiban kearsipan laporan perkara pada Pengadilan Militer I-07 Balikpapan	a. Tertib pembuatan Laporan, Bulanan, Triwulan, Semester dan Tahunan b. Menyusun dan memeriksa kelengkapan administrasi berkas perkara banding dan kasasi sebelum dikirim.	100 % 100 %
3.	Melaksanakan penyusunan RKA, DPA, LAKIP, RENSTRA dan RENJA.	Persentase pembuatan RKA, DPA, LAKIP, RENSTRA dan RENJA yang sesuai dengan ketentuan.	100 %
4.	Membantu Panitera dalam mengimplementasikan penggunaan aplikasi SIPP.	Persentase penggunaan aplikasi SIPP dengan lancar dan sesuai ketentuan.	100 %

Balikpapan, 31 Januari 2022

Pihak Kedua,



Mary Pujiantonono, S.H.
Mayor Ck NRP.2920087520571

Pihak Pertama,



Sri Handajani.
Penata TK I (III/d) NIP. 196712261991032002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang betanda tangan di bawah ini :

N a m a : Sugeng Nuraini.

Jabatan : Kasubbag Kepegawaian Organisasi dan Tata Laksana

selanjutnya disebut **pihak pertama**

N a m a : Mayor Chk Hery Pujiyanto, S.H.

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Militer I-07 Balikpapan

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Balikpapan, 31 Januari 2022

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

Hery Pujiyanto, S.H.
Mayor Chk NRP.2920087520571


Sugeng Nuraini.

Penata Muda TK I (III/b) NIP.197306201998031003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

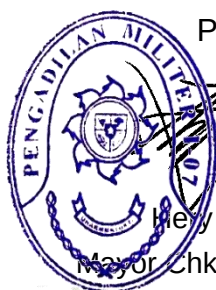
UNIT KERJA : PENGADILAN MILITER I-07 BALIKPAPAN

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator	Target
1.	Menyusun data personel, baik personel Militer maupun PNS pada Pengadilan Militer I-07 Balikpapan.	Persentase terhimpunnya data personel Militer dan PNS baik bentuk hard copy maupun bentuk e-Document	100%
2	Mengusulkan kenaikan pangkat personel Militer dan PNS	Persentase terbitnya Skep kenaikan pangkat personel tepat waktu	100%
3	Mengusulkan terbitnya Skep KGB personel Militer dan PNS pada Pengadilan Militer I-07 Balikpapan	Persentase terbitnya Skep KGB personel Militer dan PNS tepat waktu.	100%
4	Memproses cuti personel Militer dan PNS Pengadilan Militer I-07 Balikpapan	Persentase terbitnya Ijin cuti Personel Militer dan PNS Pengadilan Militer I-07 Balikpapan	100%
5	Mengusulkan pemberian tanda penghargaan/tanda kehormatan.	Persentase usul pemberian tanda penghargaan Personel.	100%
6	Mengonsep data-data Kepegawaian dan update aplikasi SIKEP.	Persentase kelengkapan data DUK, Bezetting dan aplikasi SIKEP.	100%
7	Mengelola daftar hadir personel Militer dan PNS Dilmil I-07.	Persentase kelengkapan daftar hadir personel Militer dan PNS Dilmil I-07.	100%

Balikpapan, 31 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



[Signature]
Hery Pujiantono, S.H.

Mayor Chk NRP.2920087520571

[Signature]

Sugeng Nuraini.

Penata Muda TK.I (III/b) NIP.197306201998031003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : Ryan Fernando,S.Sos

Jabatan : Analis Kepegawaian Ahli Pertama

selanjutnya disebut **pihak pertama**

N a m a : Mayor Chk Hery Pujiantono, S.H.

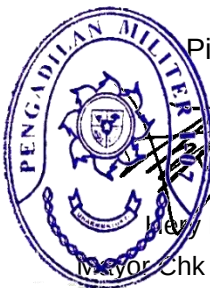
Jabatan : Sekretaris Pengadilan Militer I-07 Balikpapan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

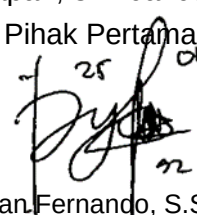
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

 Pihak Kedua,

Hery Pujiantono, S.H.
Mayor Chk NRP.2920087520571

Balikpapan, 31 Januari 2022
Pihak Pertama,

Ryan Fernando, S.Sos.
Penata Muda (III/a) NIP.199201252019031006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN MILITER I-07 BALIKPAPAN

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator	Target
1.	Menyusun data personel, baik personel Militer maupun PNS pada Pengadilan Militer I-07 Balikpapan.	Persentase terhimpunnya data personel Militer dan PNS baik bentuk <i>hard copy</i> maupun bentuk <i>e-Document</i>	100 %
2.	Mengusulkan kenaikan pangkat personel Militer dan PNS.	Persentase terbitnya Skep kenaikan pangkat personel tepat waktu.	100 %
3.	Mengusulkan terbitnya Skep KGB personel Militer dan PNS pada Pengadilan Militer I-07 Balikpapan	Persentase terbitnya Skep KGB personel Militer dan PNS tepat waktu.	100 %
4.	Memproses cuti personel Militer dan PNS Pengadilan Militer I-07 Balikpapan.	Persentase terbitnya Ijin cuti Personel Militer dan PNS Pengadilan Militer I-07 Balikpapan	100 %
5.	Mengusulkan pemberian tanda penghargaan/tanda kehormatan.	Persentase usul pemberian tanda penghargaan Personel.	100 %
6.	Mengonsep data – data Kepegawaian dan update aplikasi SIKEP.	Persentase kelengkapan data DUK, Bezetting dan aplikasi SIKEP.	100 %
7.	Mengelola daftar hadir personel Militer dan PNS Dilmil I-07.	Persentase kelengkapan daftar hadir personel Militer dan PNS Dilmil I-07.	100 %
8.	Mengumpulkan dan mendokumentasikan target atau Capaian Sasaran Kerja Pegawai	Persentase kelengkapan PKP (Penilaian Kinerja pegawai), SKP dan Dapen Personel	100%

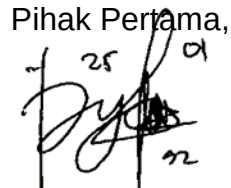
Balikpapan, 31 Januari 2022

Pihak Kedua,



Hen Pujiantono, S.H.
MAYOR Chk NRP.2920087520571

Pihak Pertama,



Ryan Fernando, S.Sos
Penata Muda (III/a) NIP.199201252019031006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang betanda tangan di bawah ini :

N a m a : Sersan Mayor Fikriansyah

Jabatan : Bendahara

selanjutnya disebut **pihak pertama**

N a m a : Puspa Ningsih

Jabatan : Kasubbag Umum dan Keuangan Pengadilan Militer I-07 Balikpapan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

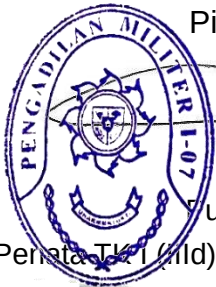
Balikpapan, 31 Januari 2022

Pihak Pertama,

Fikriansyah.

Sersan Mayor NRP. 2106007699784

Pihak Kedua,



Puspa Ningsih

Penata TKI (Mld) NIP.196508271987032002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN MILITER I-07 BALIKPAPAN

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator	Target
1	Menyusun laporan SIMAK BMN Pengadilan Militer I-07 Balikpapan.	Persentase laporan SIMAK BMN yang akurat dan tepat waktu.	100 %
2	Menyusun laporan persediaan barang dalam aplikasi persediaan kantor Pengadilan Militer I-07 Balikpapan.	Persentase laporan persediaan barang yang akurat dan tepat waktu.	100 %
3	Membuat dan menguji SPM sebelum diterbitkan.	Persentase SPM yang telah akurat sesuai ketentuan yang berlaku.	100 %
4	Memeriksa secara rinci dokumen pendukung SPP.	Persentase dokumen SPP yang telah sesuai dengan ketentuan.	100 %
5	Membuat Daftar Inventaris Ruangan	Persentase ruangan telah memiliki DIR yang sesuai.	100 %
6	Menandatangani faktur pajak dan SSP.	Persentase kelengkapan faktur pajak dan SSP.	100 %
7	Tersedianya dukungan manajemen dan tugas teknis dalam penyelenggaraan fungsi peradilan	a. Persentase/jumlah Pembayaran Gaji, Remunerasi tepat waktu b. Persentase tersedianya Operasional/ pemeliharaan perkantoran. c. Persentase menyusun rencana pembelian barang-barang persediaan perkantoran bersama pejabat pengelola DIPA. d. Membuat buku laporan keuangan: BKU dan buku-buku pembantu lainnya. Membuat LPJ Bendahara dan mengarsipkan SP2D.	100%

Balikpapan, 31 Januari 2022



Pihak Kedua,



Puspa Ningsih

Penata TKR (Hld) NIP.196508271987032002

Pihak Pertama,



Fikriansyah

Sersan Mayor NRP. 2106007699784

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang betanda tangan di bawah ini :

N a m a : Sarengat

Jabatan : Pengadministrasi Keuangan

selanjutnya disebut **pihak pertama**

N a m a : Puspa Ningsih

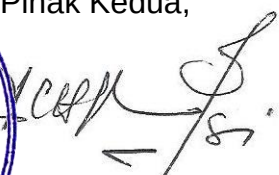
Jabatan : Kasubbag Umum dan Keuangan Pengadilan Militer I-07 Balikpapan
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Balikpapan, 31 Januari 2022

Pihak Kedua,

Puspa Ningsih
Penata TK I (IIIId)
NIP.196508271987032002

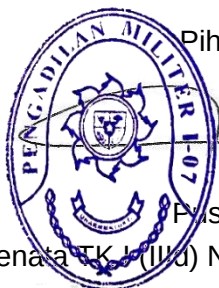
Pihak Pertama,


Sarengat
Penata Muda TK I (III/b)
NIP. 196910231991031005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN MILITER I-07 BALIKPAPAN

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator	Target
1.	Tersedianya dukungan manajemen dan tugas teknis dalam penyelenggaraan fungsi peradilan	a. Persentase kesesuaian rencana kerja dan kelayakan hasil kerja yang dicapai dengan indikator keluaran. b. Persentase kebenaran atas hak tagih yang menyangkut nama perusahaan, alamat, nomor rekening dan nama bank dan memeriksa nilai tagih yang harus dibayar. c. Persentase pelaksanaan dan penyusunan daftar rencana belanja modal dan pembelian barang persediaan untuk keperluan kantor sesuai ketentuan. d. Persentase penyusunan laporan Simak BMN dan Laporan persediaan barang dalam aplikasi persediaan sesuai ketentuan. e. Persentase pelaksanaan perawatan dan pemeliharaan alat mesin kantor dan inventaris kantor dengan membuat daftar inventaris kantor pada setiap ruangan kantor. f. Persentase tertib administrasi surat-surat kendaraan dinas.	100 % 100 % 100 % 100 % 100 % 100 %



Pihak Kedua,

Puspita Ningsih

Penata TK I (III/b) NIP.196508271987032002

Balikpapan, 31 Januari 2022

Pihak Pertama,

Satengat

Penata Muda TK I (III/b) NIP. 196910231991031005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang betanda tangan di bawah ini :

N a m a : Letnan Dua Chk Ungsi Horas Manik, S.H., M.H

Jabatan : Panitera Muda Pidana pada Pengadilan Militer I-07 Balikpapan

selanjutnya disebut **pihak pertama**

N a m a : Mayor Chk Tamrin, S.H

Jabatan : Panitera Pengadilan Militer I-07 Balikpapan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Pihak Kedua,

Tamrin, S.H

Mayor Chk NRP.21960347280475

Balikpapan, 31 Januari 2022

Pihak Pertama,

Ungsi Horas Manik, S.H.,M.H

Letnan Dua Chk NRP.21010029840882

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN MILITER I-07 BALIKPAPAN

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya penyelesaian perkara.	a. Persentase percepatan penyelesaian pengetikan Berita Acara Sidang b. Persentase berkas perkara yang diajukan banding, kasasi dan PK yang lengkap dan disampaikan tepat waktu. c. Persentase penyampaian putusan tepat waktu kepada para pihak. d. Persentase percepatan minutasi perkara yang telah selesai	100 % 100 % 100 % 100 %
2	Implementasi aplikasi SIPP pada Pengadilan Militer I-07.	Persentase penggunaan aplikasi SIPP sesuai ketentuan.	100 %



Pihak Kedua,

Amrin, S.H

Maya Chk NRP.21960347280475

Balikpapan, 31 Januari 2022

Pihak Pertama,

Ungsi Horas Manik, S.H.,M.H

Letnan Dua Chk NRP.21010029840882

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang betanda tangan di bawah ini :

N a m a : Pembantu Letnan Satu Arief Lesmono, S.H

Jabatan : Panitera Pengganti pada Pengadilan Militer I-07 Balikpapan

selanjutnya disebut **pihak pertama**

N a m a : Mayor Chk Tamrin, S.H

Jabatan : Panitera Pengadilan Militer I-07 Balikpapan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Balikpapan, 31 Januari 2022

Pihak Pertama,

Arief Lesmono, S.H

Pembantu Letnan Satu NRP. 21970058261076



Pihak Kedua,

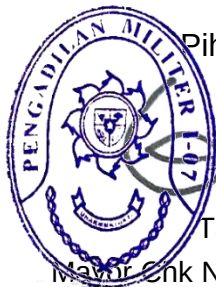
Tamrin, S.H

Mayor Chk NRP.21960347280475

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN MILITER I-07 BALIKPAPAN

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya penyelesaian perkara.	a. Persentase percepatan penyelesaian pengetikan Berita Acara Sidang b. Persentase berkas perkara yang diajukan banding, kasasi dan PK yang lengkap dan disampaikan tepat waktu. c. Persentase penyampaian putusan tepat waktu kepada para pihak. d. Persentase percepatan minutası perkara yang telah selesai	100 % 100 % 100 % 100 %
2	Implementasi aplikasi SIPP pada Pengadilan Militer I-07.	Persentase penggunaan aplikasi SIPP sesuai ketentuan.	100 %



Pihak Kedua,

Tamrin, S.H

Mayor Cnk NRP.21960347280475

Balikpapan, 31 Januari 2022

Pihak Pertama,

Arief Lesmono, S.H

Pembantu Letnan Satu NRP. 21970058261076

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang betanda tangan di bawah ini :

N a m a : Pembantu Letnan Satu Suharto

Jabatan : Panitera Pengganti pada Pengadilan Militer I-07 Balikpapan

selanjutnya disebut **pihak pertama**

N a m a : Mayor Chk Tamrin

Jabatan : Panitera Pengadilan Militer I-07 Balikpapan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Balikpapan, 31 Januari 2022

Pihak Pertama,



Pihak Kedua,

Tamrin, S.H

Mayor Chk NRP.21960347280475

Suharto

Pembantu Letnan Satu NRP. 21950303131074

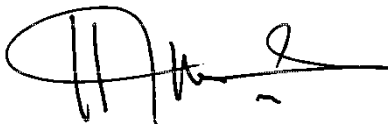
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN MILITER I-07 BALIKPAPAN

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya penyelesaian perkara.	a. Persentase percepatan penyelesaian pengetikan Berita Acara Sidang b. Persentase berkas perkara yang diajukan banding, kasasi dan PK yang lengkap dan disampaikan tepat waktu. c. Persentase penyampaian putusan tepat waktu kepada para pihak. d. Persentase percepatan minutasi perkara yang telah selesai	100 % 100 % 100 % 100 %
2.	Implementasi aplikasi SIPP pada Pengadilan Militer I-07.	Persentase penggunaan aplikasi SIPP sesuai ketentuan.	100 %

Balikpapan, 31 Januari 2022

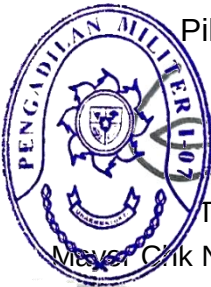
Pihak Pertama,



Suharto

Pembantu Letnan Satu NRP. 21950303131074

Pihak Kedua,



Tamrin, S.H

Majelis Cilik NRP.21960347280475

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang betanda tangan di bawah ini :

N a m a : Andi Satriyawan, A.Md.

Jabatan : Pengadministrasi Registrasi Perkara pada Pengadilan Militer I-07 Balikpapan

selanjutnya disebut **pihak pertama**

N a m a : Letnan Dua Chk Ungsi Horas Manik, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Pidana Pengadilan Militer I-07 Balikpapan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Balikpapan, 31 Januari 2022

Pihak Pertama,

Andi Satriyawan, A.Md.

Pengatur (II/c) NIP.199506252020121007



Pihak Kedua,

Ungsi Horas Manik, S.H., M.H.

Letnan Dua Chk NRP.21010029840882

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN MILITER I-07 BALIKPAPAN

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya penyelesaian perkara.	a. Persentase percepatan penyelesaian pengetikan Berita Acara Sidang b. Persentase berkas perkara yang diajukan banding, kasasi dan PK yang lengkap dan disampaikan tepat waktu. c. Persentase penyampaian putusan tepat waktu kepada para pihak. d. Persentase percepatan minutasasi perkara yang telah selesai. e. Pelaksanaan urusan tata usaha kepaniteraan. f. Pelaksanaan urusan tata usaha kepaniteraan.	100 % 100 % 100 % 100 % 100 % 100 %
2	Implementasi aplikasi SIPP pada Pengadilan Militer I-07.	Persentase penggunaan aplikasi SIPP sesuai ketentuan.	100%

Balikpapan, 31 Januari 2022

Pihak Pertama,



Pihak Kedua,

Andi Satriyawan, S.H., M.H.
Letnan Dua Chk NRP.21010029840882

Andi Satriyawan, A.Md.
Pengatur (II/c) NIP.199506252020121007